



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๕

๐๓๗



โรงเรียนราชประชานุเคราะห์

ตำบลเขาพัง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานีชุมพร

คำนำ

เหตุการณ์ความเสียหายด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสียหายจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสนอ

การป้องกันการทุจริต คือ การ แก้ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันใน ระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่า องค์กรที่ไม่มีให้นำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ในฐานะที่เป็นหน่วยภาครัฐ ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นกรอบในการควบคุมการประพฤติมิชอบอันจะนำไปสู่การทุจริต อันเป็นหนทางขจัดขีดขวางความเจริญของประเทศชาติ

ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี๒๕๖๕
โรงเรียนราชประชานุเคราะห์

ในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี๒๕๖๕ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ได้ดำเนินการ ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๑. จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ(จัดซื้อ/จัดจ้างร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเอง คุยได้ง่าย ,การรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์เข้าทำงาน)

กิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง : มาตรการการควบคุมความเสี่ยง

- ๑.ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อ จ้างโดยวิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด
- ๒.ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง รายงาน จัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง
- ๓.ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัด จ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด
- ๕.ประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

การดำเนินการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีนี้อาจก่อให้เกิดการทุจริต

- ๑.มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากร ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการ ทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์
- ๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ
๓. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
๕. ป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงานเช่น การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๖. ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาอย่าง สม่ำเสมอ

๒. การปรับปรุงแก้ไขหรือบิดเบือนข้อมูล (รายงานทางการเงินที่ไม่โปร่งใส เช่นการบันทึกรายรับรายจ่ายปลอม ,การตกแต่งข้อมูลผลการดำเนินงานหรือผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามผลลัพธ์ที่ต้องการ ,เจตนาเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทางการบริหารที่ไม่ตรงต่อความเป็นจริงขาดความครบถ้วน เพียงพอและทันเวลา)

กิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง : มาตรการการควบคุมความเสี่ยง

๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือหลักคุณธรรมโปร่งใส

๒.มีการควบคุมภายใน

๓.มีแนวปฏิบัติการแจ้งการกระทำผิดและให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน

๔. มีการติดตามการรายงานเหตุการณ์

๕. มีการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง

การดำเนินการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๑. จัดทำคู่มือการดำเนินของแต่ละกลุ่มงาน

๒ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยผู้อำนวยการโรงเรียน ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะ ครู นักเรียน และบุคลากรในสังกัดทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๓. จัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด การทุจริต กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อหน่วยงาน ทำและประกาศใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ให้หลีกเลี่ยงการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ เช่นการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การจัดการความรู้ (Knowledge management:Km) มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงเรียน

๕. ป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงานเช่น การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๖. ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ

๓. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ (การข่มขู่/เรียกรับผลประโยชน์ ใดๆไม่ว่าจะเป็นเป็นสวดหรือวัตถุสิ่งของที่มีมูลค่าจากนักเรียนผู้ปกครอง ผู้รับเหมา ผู้ประกอบการ บุคคลหรือองค์กรใดที่เกี่ยวข้อง,การให้หรือรับสินบนเช่นการรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัลที่เกินเหมาะสมเพื่อเป็นการจูงใจให้มีการกระทำการใดสิ่งหนึ่ง)

กิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง : มาตรการการควบคุมความเสี่ยง

๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือหลักคุณธรรมโปร่งใส

๒.มีการควบคุมภายใน

๓.มีช่องทางการแจ้งเบาะแส/การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต

การดำเนินการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริต

๑. แจ้งกฎระเบียบข้อบังคับ เรื่องการรับสินน้ำใจให้บุคลากรทราบ และเน้นย้ำในที่ประชุมครู

๒. กำหนดสายด่วนสำหรับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริต

๓. ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักให้กับครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือนการประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๕.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565

๖.ป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงานเช่น การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

กิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง : มาตรการการควบคุมความเสี่ยง

๑. ควบคุม กำกับดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด

๒. ควบคุมให้ใช้งานตามความเป็นจริง

การดำเนินการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริต

๑. มีการบันทึกการใช้และรายงานทุกครั้ง

๒. มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด

๓. มีการตรวจนับทรัพย์สิน