



การขับเคลื่อนจริยธรรม  
โรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ .....วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

ข้าพเจ้านางสาวเบญญาภา พุ่มทอง ได้รับมอบหมายภาระหน้าที่ตามคำสั่งที่ ๒๔๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม ในการขับเคลื่อนจริยธรรม นั้น

ในการนี้ข้าพเจ้าได้ดำเนินการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย  
๑) ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ๓) กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของโรงเรียนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินงานตามเอกสาร ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....*เบญญาภา*.....

(นางสาวเบญญาภา พุ่มทอง)

ตำแหน่ง ครู

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ รองผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

- ทราบ  
- *หากขอเอกสารเพิ่มเติมให้แจ้งมาในไลน์*

ลงชื่อ.....*กริชนาฏ*.....

(นางสาวกริชนาฏ สมพงษ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

- ทราบ / ขอขอบคุณในทศดำเนินกรท  
- *ให้ดำเนินการสำรวจความคืบหน้า ทศ: หน้า ทศ: ประ. ซักถามเพิ่มเติมอย่างสม่ำเสมอ*

ลงชื่อ.....*กัญญา*.....

(นางกัญญา สมชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

## บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้กรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม

๒. การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. การดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๑

### คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

ที่ ๒๒ /๒๕๖๗

#### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในกรณี โรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรีธานี ชุมพร ประกอบด้วย

๑. นางกัญญา สมชาติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกริชนาฏ สมพงษ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญเรือง จันทพันธ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายภูมิพัฒน์ สุขอุ้ม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวกมลพัชย์ ศรีสวัสดิ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวบุญญา พุ่มทอง	ครู	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ถึง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางกัญญา สมชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

## ส่วนที่ ๒

### แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### Do's & Don'ts

การดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์  
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา  
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.  
๒๕๖๗

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานและใช้เป็นแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โรงเรียนราชประชานุเคราะห์จึงประกาศแนวปฏิบัติ  
Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม  
สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง  
ชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ และคณะกรรมการต่าง ๆ ในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางกัญญา สมชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์

**แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา**  
**และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**  
**(ส่งมาพร้อมประกาศโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)**

โรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในสิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ และคณะกรรมการต่าง ๆ ในโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

หลักการ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Do's)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้ง ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างเกียรติภูมิ (๔) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๕) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๖) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	(๑) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็น การดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการ อันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๒) ไม่แสดงออกถึงความเชื่อมั่นสนับสนุน การต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระกษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน	(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๓) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน	(๑) ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

หลักการ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<p>๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือหรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>(๓) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรม การจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>(๔) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม</p> <p>(๕) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p>	<p>(๑) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรมขนบธรรมเนียม จารีต ประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย</p> <p>(๒) ไม่รายงานหรือแจ้งเหตุในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ</p>
<p>๔. มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>(๓) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม</p>	<p>(๑) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป</p>
<p>๕. มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>(๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>(๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</p> <p>(๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>(๑) ไม่ทอดทิ้ง ไม่ฝ่าฝืน หลีกเลียงหน้าที่ราชการ และงานส่วนรวม</p> <p>(๒) ไม่ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างสิ้นเปลือง</p> <p>(๓) ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ ของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๔) ไม่ก้าวร้าว ใส่ร้ายผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ</p>

หลักการ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<p>๕. มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ (ต่อ)</p>	<p>(๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ</p> <p>(๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>(๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียมปราศจากอคติ</p> <p>(๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ</p> <p>(๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p>	<p>(๑) ไม่แสดงพฤติกรรม ความรู้สึก นิยม พอใจในสิ่งใดสิ่งหนึ่งของผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ จนเกิดการปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกัน</p> <p>(๒) ไม่กระทำอันเป็นลักษณะการเลือกปฏิบัติต่อ นักเรียน นักศึกษา และผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>(๓) ไม่อคติต่อผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้ง ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย</p>	<p>(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมาย และมีวินัย</p> <p>(๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p>	<p>(๑) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ</p> <p>(๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น</p> <p>(๓) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรีภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ</p>



หลักการ	สิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย (ต่อ)</p>	<p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>(๖) ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๗) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	
<p>๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล</p>	<p>(๑) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และเมตตาธรรม</p> <p>(๒) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภยันตรายที่เกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ</p>	<p>(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ</p> <p>(๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มแหร หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

### ส่วนที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม

โรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถานศึกษาทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนรัชชประภาวิทยาคม

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่คณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ตลอดจนผู้ปกครองนักเรียน



๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๖ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ





# โรงเรียนราชประชานุเคราะห์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

Ratchapraphawitayakom School  
SURAT THANI PROVINCE

วันศุกร์ ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

## สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

# NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ  
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม ปลูกฝัง วัฒนธรรม ความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



### ร่วมพลังแสดงเจตน์จำนง No Gift Policy



เมื่อวันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2567 เวลา 10.00 น. ณ ลานอาคารเรียนไกรสร โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ นางกัญญา สมชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ดำเนินการถ่ายทอดและมอบนโยบายพร้อมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ให้อมีจิตสำนึกในการปฏิบัติกรรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเพื่อชี้แนวทาง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์เพื่อให้มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพผลสูงสุด



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ratchaprapha27@gmail.com  
เลขที่ 383 หมู่ที่ 5 ถนน ตำบลเขาพัง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยา





# โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

Ratchapraphawitayakom School  
SURAT THANI PROVINCE

วันจันทร์ ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

**กิจกรรมการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรม  
และจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต**



## การประชุมเพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรม



เมื่อวันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567 เวลา 14.00 น. ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต นางกัญญา สมชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต และนางสาวกริชนาถ สมพงษ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต ดำเนินการประชุมเพื่อรับรู้และสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อนำสู่การปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต เพื่อชี้แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต เพื่อให้มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพผลสูงสุด



งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์วิทยาเขต ratchaprapha27@gmail.com  
เลขที่ 383 หมู่ที่ 5 ถนน ตำบลเขาพัง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

